



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 42] नई दिल्ली, अक्टूबर 9—अक्टूबर 15, 2005, शनिवार/आश्विन 17—आश्विन 23, 1927
No. 42] NEW DELHI, OCTOBER 9—OCTOBER 15, 2005, SATURDAY/ASVINA 17—ASVINA 23, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2005

सा. का. नि. 363.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अवर श्रेणी लिपिक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अवर श्रेणी लिपिक (क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती संशोधन नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	223* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	अचयन जहां तक शैक्षिक दृष्टि से अर्हित समूह "घ" कर्मचारियों का प्रोन्नति से संबंध है अन्य दशाओं में लागू नहीं होगा।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)	(10)
18—27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ; और (ii) अंग्रेजी टंकण में न्यूनतम गति 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी टंकण में न्यूनतम गति 25 शब्द प्रति मिनट, परंतु : (क) अनुकंपा के आधार पर नियुक्त ऐसे किसी व्यक्ति की, जिसके पास टंकण की उक्त अर्हता नहीं है, नियुक्ति इस शर्त के अधीन रहते हुए की जा सकेगी कि जब तक वह टंकण में ऊपर विनिर्दिष्ट गति अर्जित नहीं कर लेता है तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि पाने और अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में स्थायी या अधिष्ठायी हैसियत में घोषित करने का भी पात्र नहीं होगा; और (ख) किसी विकलांग व्यक्ति की जो अन्यथा लिपिक पद धारित करने का पात्र है किंतु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्ति की जा सकेगी कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा कोई बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हता : हां	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
(क) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और (ख) 15 प्रतिशत निम्नलिखित रीति में प्रोन्नति द्वारा : (i) 5 प्रतिशत रिक्तियां अयोग्य व्यक्तियों के अस्वीकार किए जाने पर ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी; और (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां विभाग द्वारा संचालित की जाने वाली अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी : परन्तु यदि पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं होते हैं तो रिक्तियां उपर्युक्त (क) में विहित रीति से भरी जाएंगी : परन्तु यह और कि इस खंड के अधीन उपलब्ध रिक्त पदों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हिता हो जाते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में होने वाले रिक्त पदों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती	प्रोन्नति : क्षेत्र संकार्य प्रभाग के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने समूह "घ" पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(11)

परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पूर्व जो किसी पश्चात् वर्ती परीक्षा में अर्हिता होते हैं, विचार किया जा सके।
टिप्पण : विभागीय परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

मुख्यालयों के कार्यालय की समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर गठित होगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------|
| (i) उप निदेशक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| (ii) उप निदेशक | —सदस्य |
| (iii) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| (iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी | —सदस्य |

क्षेत्रीय कार्यालय की समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर गठित होगी :—

- | | |
|---|----------|
| (i) जोन का संयुक्त निदेशक | —अध्यक्ष |
| (ii) राज्य की राजधानी के क्षेत्रीय कार्यालय का सहायक निदेशक | —सदस्य |
| (iii) सहायक निदेशक की श्रेणी का अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी जिसे केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार से सहयोजित किया जाएगा। | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/7/99-प्रशासन-III]

जी. एस. बसरन, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. 91 तारीख 27 जनवरी, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. 592 तारीख 7 सितम्बर, 1990 द्वारा उसमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 4th October, 2005

G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lower Division Clerk (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Lower Division Clerk (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Lower Division Clerk (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	223 * (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Non-Selection so far as promotion from educationally qualified Group 'D' employees is concerned. In other cases, not applicable.	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for departmental candidates upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
8			9		10	
(i) Matriculation or equivalent; and (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English or Minimum speed of 25 words per minute in typewriting in Hindi, provided : (a) that a person appointed on compassionate grounds not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the conditions that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale and also for being declared permanent or in substantive capacity in the grade of Lower Division Clerk till he acquires the above specified speed in typewriting; and (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting, may be appointed			Age : No. Educational and other qualification : Yes		Two years	

subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon, certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made

11

12

- (a) 85% by direct recruitment and
(b) 15% by promotion in the following manner:

Promotion :

From Group 'D' employees of the Field Operations Division, who have rendered five years' regular service in Group 'D' post.

- (i) 5% of the vacancies shall be filled on the basis of seniority subject to rejection of unfit; and
(ii) 10% of the vacancies shall be filled on the basis of a qualifying examination to be conducted departmentally:

Provided that if sufficient number of persons are not available, the vacancies shall be filled in the manner prescribed in (a) above.

Provided further that if more of such employees than the number of vacancies available under this clause qualify at the said examination, such excess employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

Note: Maximum age limit for appearing in the departmental examination shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Candidate)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee in Headquarters' Office consisting of :—

Not applicable.

- (i) Deputy Director (Administration) —Chairman
(ii) Deputy Director —Member
(iii) Senior Administrative Officer/Administrative Officer —Member

- (iv) An Officer from other Central Government Office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee in Regional Office consisting of :—

- (i) Joint Director of the Zone —Chairman
(ii) Assistant Director of Regional Office in the State Capital —Member
(iii) An Officer of the rank of Assistant Director to be Co-opted from Central/State Government Department preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. —Member

[F. No. A-12018/7/99-Admn.-III]

G. S. BASRAN, Under Secy.

Note :—The principal rules have been published *vide* GSR 91 dated 27-1-1987 and were subsequently amended *vide* GSR 592 dated 7th September, 1990.

गृह मंत्रालय

(राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 364.—राष्ट्रपति एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के संबद्ध राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो के अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण डिवीजन के भर्ती नियम, 1989 सिवाय जैसेकि ऐसे पर्यवेक्षण से पहले किए जाने और न किए जाने वाली कार्रवाई, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो के अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण डिवीजन में उप-निरीक्षक, हैड-कांस्टेबल, कांस्टेबल के पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो (अपराध रिकार्ड, प्रशासन और प्रशिक्षण डिवीजन) में उप-निरीक्षक, हैड कांस्टेबल, कांस्टेबल ग्रुप 'सी' पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **उपयोजन.**—ये नियम उन पदों पर लागू होंगे जिन्हें इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम-1 में विनिर्दिष्ट किया गया है।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **अनर्हता :** वह व्यक्ति है,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
उप निरीक्षक (सामान्य)	11* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	अचयन पद (नान-सलेक्शन)	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	2 वर्ष सीधे भर्ती पर
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11			12		
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। न भरे जाने पर वह प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाए और 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा			<p>प्रोन्नति : राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के अपराध अभिलेख प्रशासन और प्रशिक्षण प्रभाग के ऐसे मुख्य आरक्षक (सामान्य) जिनकी उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के पुलिस अधिकारी—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200—4900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(iii) जिनके पास पुलिस प्रशासन और अपराध अभिलेख प्रबंधन के साथ-साथ खरीददारी एवं गृह प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पणी 1 :—फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3 :— प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।
1. उप-निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो —अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो —सदस्य	
3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
उप-निरीक्षक (मोटर वाहन)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	4000-100-6000 रुपए	अचयन पद (नान-सलेक्शन)	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब डिविजन पांगी और जिला लाहौल स्पति संघ शासित क्षेत्र अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अंतिम नहीं है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा न भरे जाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो के अपराध अभिलेख प्रशासन और प्रशिक्षण प्रभाग के ऐसे मुख्य आरक्षक (चालक) जिनकी उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति

राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के पुलिस अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जिनके पास वाहन चलाने का मान्य लाइसेंस और हल्के/भारी वाहन चलाने का तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणी 1 :—(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 :—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. उप-निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
मुख्य आरक्षक 3* (2005) (सामान्य) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन पद (नान-सलैक्शन)	लागू नहीं होता	

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा न भरे जाने पर वह प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर भरा जाए

प्रोन्नति :

ऐसे आरक्षक (सामान्य) जिनकी उस श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के पुलिस अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने आरक्षक और समतुल्य पद पर चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

11

12

टिप्पणी 1 :—फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति/व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 :—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता

1. उप-निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो	—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो	—सदस्य
3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
मुख्य आरक्षक (मोटर वाहन)	11* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन पद (नान-सलैक्शन)	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब-डिवीजन पांगी और जिला लाहौल स्पिति संघ शासित क्षेत्र अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अन्तिम नहीं है।	जरूरी : (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या उसके समकक्ष (ii) हल्के एवं भारी वाहन चलाने के लिए मान्य लाइसेंस हो। (iii) ट्रैफिक नियमों एवं विनियमों की तथा वाहन में आई खराबी को दूर करने की योग्यता तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने एवं मोटर क्रियाविधि की जानकारी रखता हो। (iv) किसी मोटर वाहन को चलाने का तीन वर्ष का अनुभव रखता हो। वांछनीय : प्रादेशिक सेना कार्मिक/होम गार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

7

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11

प्रोन्नति द्वारा न भरे जाने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर भरा जाए एवं दोनों द्वारा न भरे जाने पर पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाए

12

प्रोन्नति :

आरक्षक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो और भारी तथा हल्के वाहन चलाने का मान्य लाइसेन्स और अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के पुलिस अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो रु. 2650-65-3300-70-4000 रु. वेतनमान के पद पर चार वर्ष नियमित या सदृश्य सेवा की है; या
- (iii) जिनके पास वाहन चलाने का मान्य लाइसेन्स और हल्के/भारी वाहन चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी 1 :— ज़ीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होगा।

टिप्पणी 2 :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 :— प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | उप-निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो | —अध्यक्ष |
| 2. | सहायक निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो | —सदस्य |
| 3. | सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो | —सदस्य |

14

1	2	3	4	5	6
आरक्षक	45* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-अनुसूचित	2650-65-3300-70-4000 रु.	अचयन पद (नान-सलैक्शन)	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के सामान्य उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब-डिवीजन पांगी और जिला लाहौल स्पति संघ शासित क्षेत्र अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अन्तिम नहीं है। टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	जरूरी : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या उसके समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
11	12		
प्रतिनियुक्ति/आमेसन के आधार पर भरा जाए/न भरे जाने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेसन : राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के पुलिस अधिकारी :— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है या टिप्पणी 1 :— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2 :— प्रतिनियुक्ति/आमेसन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :— 1. उप-निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, प्रशासन, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो —सदस्य 3. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय रिकार्ड ब्यूरो —सदस्य	लागू नहीं है		

[सं. (033)/33/1/2002-प्रशा. 01/राअरि ब्यूरो]

सुमिता मुखर्जी, निदेशक (राज्य पुनर्गठन)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 30th September, 2005

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Records Division and Administration and Training Division) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supervision, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Inspectors, Head Constables and Constables in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, Sub-Inspectors, Head Constables and Constables, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Sub-Inspector (General)	11* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group-'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
10	11	12			
Two years for direct recruits	Twenty-five per cent by promotion failing which by deputation, and seventy-five per cent by deputation/absorption	<p>Promotion : Head Constable (General) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Deputation/Absorption : Police Officers of the Central Government or State Government,—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the post in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent; and</p> <p>(iii) possessing three years experience of Crime Records Management including matters relating to administration or purchase and house keeping.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) considering of :		Not applicable.			
1. Deputy Director (Administration)	— Chairman				
2. Assistant Director (Administration)	— Member				
3. Assistant Director	— Member				
1	2	3	4	5	6
2. Sub-Inspector (Motor Transport)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable

7	8	9
<p>Between 18 to 27 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or ordeers issued by the Central Government, from time to time.</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the Age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Not applicable	Not applicable
10	11	12
Not applicable	By Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Head Constable (Driver) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Police Officers of the Central Government or State Government,—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with eight years service in the post in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and (iii) possessing a valid driving licence and three years experience of driving light motor vehicles/heavy motor vehicle. <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmaiton) consisting of :				Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration) — Chairman					
2. Assistant Director (Administration) — Member					
3. Assistant Director — Member					
1	2	3	4	5	6
3. Head Constable (General)	03* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group- 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Not applicable
7	8		9		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		
10	11		12		
Not applicable	By Promotion failing which by deputation/absorption		<p>Promotion : Constable (General) with four years regular service in the grade.</p> <p>Deputation/absorption : Police Officers of the Central Government or State Government,—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with four years regular service in the post in the rank of Constable or equivalent.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		

13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :				Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration) — Chairman					
2. Assistant Director (Administration) — Member					
3. Assistant Director — Member					

1	2	3	4	5	6
4. Head Constable (Driver)	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group-'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	Not applicable
7	8			9	
<p>Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>			<p>Essential : (1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University; (2) possession of a valid driving licence for light and heavy motor vehicle, (3) knowledge of Traffic rules and regulations and ability to locate faults with vehicles and carrying out minor repairs and motor mechanism; and (4) experience of driving a motor vehicle for three years.</p> <p>Desirable : Three years service as Territorial Army Personnel/Home Guard/Civil Defence Volunteer.</p> <p>Age : No Educational qualification : Yes</p>		
10	11	12			
Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Constable with four years regular service in the grade and having a valid driving licence and experience of driving light and heavy motor vehicles.</p> <p>Deputation/absorption : Police Officers of the Central Government or State Government,—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis, or (ii) with four years regular service in the post in the pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 or equivalent; and (iii) possessing a valid motor driving licence and three years experience of driving light motor vehicles/heavy motor vehicle.</p> <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>			

12

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of application.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|------------|
| 1. Deputy Director (Administration) | — Chairman |
| 2. Assistant Director (Administration) | — Member |
| 3. Assistant Director | — Member |

1	2	3	4	5	6
5. Constable	45* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group- 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non-selection	Not applicable

7	8	9
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time).	Matriculation or equivalent from a recognised Board/ University.	Not applicable
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

10	11	12
Two years for direct recruits	By deputation/ absorption failing which by direct recruitment	Deputation/absorption : Police Officers of the Central Government or State Government,— (i) holding analogous post on regular basis; or Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.
<hr/>		
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration)	— Chairman	
2. Assistant Director (Administration)	— Member	
3. Assistant Director	— Member	

[No. (033)/33/1/2002-Ad. I/NCRB]

SUMITA MUKHERJEE, Director (State Reorganisation)

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 365.—केंद्र सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रेलवे संरक्षण बल नियम, 1987 की अनुसूची-II में क्रम संख्या 9 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
9.1	इनाम अनुदान करना (व्यक्तिगत)	किसी भी मामले में 4000 रु. तक के लिए पूर्ण शक्तियां	प्रत्येक मामले में 2000 रु. तक के लिए (मंजूर किए गए आबंटन के भीतर) पूर्ण शक्तियां	प्रत्येक मामले में 1000 रु. तक के लिए (निधि की उपलब्धता के अधीन रहते हुए) पूर्ण शक्तियां	प्रत्येक मामले में 500 रु. तक के लिए (मंजूर किए गए आबंटन के भीतर) पूर्ण शक्तियां, परंतु रेल संरक्षण विशेष बल की बटालियन का कमान अधिकारी प्रत्येक मामले में 1000 रु. तक के इनाम मंजूर कर सकेगा।	प्रत्येक मामले में 200 रु. तक के लिए (मंजूर किए गए आबंटन के भीतर) पूर्ण शक्तियां परंतु रेल संरक्षण विशेष बल की बटालियन के सहायक कमांडेंट या एडजुटेंट 500 रु. तक के इनाम मंजूर कर सकेगा।
9.2	सामूहिक इनाम	25000 रु. तक के लिए शक्तियां	10000 रु. तक के लिए पूर्ण शक्तियां	5000 रु. तक के लिए पूर्ण शक्तियां	3000 रु. तक के लिए पूर्ण शक्तियां	1000 रु. तक के लिए पूर्ण शक्तियां

[फा. सं. 2004/सुरक्षा (विशेष)/6/16]

एम. के. अग्रवाल, सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-3, उपखंड (i) सा.का.नि. 951(अ) तारीख 3 दिसंबर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्ति निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे।

क्रम सं.	सा. का. नि. संख्यांक	दिनांक	क्रम सं.	सा. का. नि. संख्यांक	दिनांक
1.	374	24 जुलाई, 1992	13.	483	24 अगस्त, 2001
2.	574	07 नवंबर, 1994	14.	790(अ)	22 अक्टूबर, 2001
3.	164	20 मार्च, 1995	15.	618	12 नवंबर, 2001
4.	45	12 जनवरी, 1996	16.	257(अ)	28 मार्च, 2003
5.	39(अ)	17 जनवरी, 1996	17.	448(अ)	29 मई, 2003
6.	45(अ)	29 जनवरी, 1997	18.	312(अ)	13 मई, 2004
7.	151(अ)	11 मार्च, 1997	19.	591(अ)	17 मई, 2004
8.	229	15 जुलाई 1999	20.	592(अ)	17 मई, 2004
9.	756(अ)	02 नवंबर, 1999	21.	593(अ)	17 मई, 2004
10.	768(अ)	12 नवंबर, 1999	22.	245	05 जुलाई, 2004
11.	286	20 जुलाई, 2000	23.	313	25 अगस्त, 2004
12.	359(अ)	08 सितंबर, 2000	24.	649(अ)	27 सितंबर, 2004

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 29th September, 2005

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely :—

1. (i) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Protection Force Rules, 1987, in Schedule-II for serial number 9 and entries relating thereto the following serial Numbers and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
9.1	Grant of rewards (individual)	Full powers upto Rs. 4000/- in any one case	Full powers upto Rs. 2000/(within the sanctioned allocation) in each case	Full powers upto Rs 1000/ (subject to availability of funds) in each case	Full powers upto the extent of Rs. 500/- in each case (within the sanctioned allocation) provided that the commanding officer of a Railway Protection Special Force Battalion may sanction rewards upto Rs. 1000/- in each case.	Full powers upto Rs. 200/- in each case within the sanctioned allocation) provided that an Assistant Commandant or Adjutant of a Railway Protection Special Force Battalion may sanction rewards upto Rs. 500/- in each case.
9.2	Group rewards	Full powers upto Rs. 25000/-	Full powers upto Rs. 10000/-	Full powers upto Rs. 5000/-	Full powers upto Rs. 3000/-	Full powers upto Rs. 1,000/-

[F. No. 2004/Sec. (Spl.)/6/16]

M. K. AGARWAL, Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) Vide GSR Number 951(E) dated the 3rd December, 1987 and subsequently amended by—

S. No.	G.S.R Number	Date
1.	374	24th, July, 1992
2.	574	7th November, 1994
3.	164	20th March, 1995
4.	45	12th January, 1996
5.	39(E)	17th January, 1996
6.	45(E)	29th January, 1997
7.	151(E)	11th March, 1997
8.	229	15th July, 1999
9.	756(E)	2nd November, 1999
10.	768(E)	12th November, 1999
11.	286	20th July, 2000
12.	359(E)	8th September, 2000
13.	483	24th August, 2001
14.	790(E)	22nd October, 2001
15.	618	12th November, 2001
16.	257(E)	28th March, 2003
17.	448(E)	29th May, 2003
18.	312(E)	13th May, 2004
19.	591 (E)	17th May, 2004
20.	592(E)	17th May, 2004
21.	593(E)	17th May, 2004
22.	245	• 5th July, 2004
23.	313	25th August, 2004
24.	649(E)	27th September, 2004

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 366.—केन्द्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेलवे संरक्षण बल नियम, 1987 के नियम 238.2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“238.2 ऐसे पुरस्कार विजेता अपनी वर्दी की जेब के प्लैप पर और मेडल या रिबन प्लेट के नीचे एक तमगा, अर्थात् चांदी की एक दीर्घवृत्तीय चक्रिका पहनेंगे”।

[फा. सं. 2005/सुरक्षा (विशेष)/56/5]

एम. के. अग्रवाल, सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड-3, उपखंड (1) सा.का.नि. 951(अ) तारीख 3 दिसम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्ति निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे।

क्रम सं.	सा. का. नि. सख्यांक	दिनांक
1.	374	24 जुलाई, 1992
2.	574	07 नवंबर, 1994
3.	164	20 मार्च, 1995
4.	45	12 जनवरी, 1996
5.	39(अ)	17 जनवरी, 1996
6.	45(अ)	29 जनवरी, 1997
7.	151(अ)	11 मार्च, 1997
8.	229	15 जुलाई 1999
9.	756(अ)	02 नवंबर, 1999
10.	768(अ)	12 नवंबर, 1999
11.	286	20 जुलाई, 2000
12.	359(अ)	08 सितंबर, 2000
13.	483	24 अगस्त, 2001
14.	790(अ)	22 अक्टूबर, 2001
15.	618	12 नवंबर, 2001
16.	257(अ)	28 मार्च, 2003
17.	448(अ)	29 मई 2003
18.	312(अ)	13 मई, 2004
19.	591 (अ)	17 मई, 2004
20.	592(अ)	17 मई, 2004
21.	593(अ)	17 मई, 2004
22.	245	05 जुलाई, 2004
23.	313	25 अगस्त, 2004
24.	649(अ)	27 सितंबर, 2004

New Delhi, the 30th September, 2005

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 2005

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Protection Force Rules, 1987, for rule 238.2, the following shall be substituted, namely :—

“238.2 Such awardee shall wear an insignia—a silver elliptical disc—on the flap of the pocket and below the Medal or Ribbon plate on his uniform.”

[F. No. 2005/Sec. (Spl.)/56/5]

M. K. AGARWAL, Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, sub-section (i) Vide GSR Number 951(E) dated the 3rd December, 1987 and subsequently amended by—

S. No.	G.S.R Number	Date
1.	374	24th, July, 1992
2.	574	7th November, 1994
3.	164	20th March, 1995
4.	45	12th January, 1996
5.	39(E)	17th January, 1996
6.	45(E)	29th January, 1997
7.	151(E)	11th March, 1997
8.	229	15th July, 1999

S. No.	G.S.R Number	Date
9.	756(E)	2nd November, 1999
10.	768(E)	12th November, 1999
11.	286	20th July, 2000
12.	359(E)	3th September, 2000
13.	483	24th August, 2001
14.	790(E)	22nd October, 2001
15.	618	12th November, 2001
16.	257(E)	28th March, 2003
17.	448(E)	29th May, 2003
18.	312(E)	13th May, 2004
19.	591 (E)	17th May, 2004
20.	592(E)	17th May, 2004
21.	593(E)	17th May, 2004
22.	245	5th July, 2004
23.	313	25th August, 2004
24.	649(E)	27th September, 2004

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 367.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विलिंग्डन अस्पताल और परिचर्यागृह (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973, जहां तक उसका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राममनोहर लोहिया, अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राममनोहर लोहिया अस्पताल, कार्यालय अधीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह; ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	5 (पांच) * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नतियां/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति : टिप्पण : 1600—2660 रुपए के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में कार्यालय अधीक्षक के नियमित पद धारकों की उपयुक्तता 5500-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में समूह 'ख' के रूप में वर्गीकृत कार्यालय अधीक्षक के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा आरंभिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि 'उपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह/वे आरंभिक गठन पर पद के लिए नियुक्त किया गया/किए गए समझा जाएगा/समझे जाएंगे। यदि 'उपयुक्त नहीं' निर्धारित किया जाता है, तो वह/वे 5000-8000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसके मामले/उनके मामलों का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।				प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को 4500-7000 रुपए के वेतनमान में की श्रेणी में नियमित रूप से नियुक्त ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है के संबंध में भी प्रधान लिपिकों के साथ कार्यालय अधीक्षक के पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा। लेखाकार का पद इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त लेखाकारों से भिन्न, यदि कोई हो, लेखाकार के पद पर नियमित पदधारियों के कार्यालय अधीक्षक के उच्चतर पद पर प्रोन्नत किए जाने तक ही पोषक श्रेणी में रहेगा। टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद में विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|-----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक | — अध्यक्ष |
| 2. निदेशक प्रशासन या उप-निदेशक प्रशासन (संबद्ध स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) | — सदस्य |
| 3. उप-निदेशक (प्रशासन) | — सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | — सदस्य |

[फा. सं. ए-11018/07/2002-आरआर (एच)]

उमेश चन्द्र नांगिया, उप-सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1391, तारीख 22-12-1973 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th September, 2005

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as it relates to the post of Office Superintendent except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital Office Superintendent (Group 'B') Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Office Superintendent	5 (Five)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
Promotion : Note : The suitability of the regular holders of the post of Office Superintendent in the pre-revised pay scale of Rs. 1600—2660 shall be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Office Superintendent classified as Group B in the revised pay scale of Rs. 5500—9000. If assessed 'suitable' he/she/they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' he/she/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000—8000 and his/her/their case would be reviewed every year.	Promotion : Head Clerks in the pay scale of Rs. 5000—8000 with three years regular service in the grade. Note 1 : Accountants regularly appointed to the grade in the pay scale of Rs. 4500—7000, in position as on the date of notification of these rules, with six years regular service in the grade, will also be considered for promotion to the post of Office Superintendent alongwith the Head Clerks. The post of Accountant shall remain in the feeder grade only till such time the regular incumbents of the post of Accountant other than those appointed on deputation basis if any, as on the date of notification of these rules is promoted to the higher post of Office Superintendent. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 3 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Director Administration or Deputy Director Administration (concerned) —Member Directorate General of Health Services 3. Deputy Director (Administration) —Member 4. Administrative Officer —Member	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.		

[F. No. A-11018/07/2002-RR(H)]
 U.C. NANGIA, Dy. Secy.

Note : The Principal rules were published in the Official Gazette on 22-12-1973 vide No. G.S.R. 1391.

295365/05-4

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 368.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, महासागर विकास विभाग में स्टाफ कार ड्राइवरों की श्रेणी-I, श्रेणी-II, और साधारण श्रेणी के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग में (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति नई पेंशन स्कीम से शक्ति होंगे।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, शूद्रपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4500-125- 2000 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				(10)		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और सरकार द्वारा इस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत राष्ट्रीय विमान पत्तन प्राधिकरण या किसी अन्य अभिकरण द्वारा विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हो।

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में साथ-साथ 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की हो और उस प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण या किसी अन्य अभिकरण द्वारा संचालित किए गए विद्युत और यांत्रिक कार्यशाला से व्यावसायिक प्रशिक्षण में उत्तीर्ण हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो या जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में 6 वर्ष की सेवा हो और सरकार द्वारा इस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण या किसी अन्य अभिकरण द्वारा विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय उम्मीदवार, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लोब्ध पहले धरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए विचार करना) से मिलकर बनेगी :—

(14)

लागू नहीं होता।

1. उपसचिव/निदेशक (प्रशासन) या विभाग का प्रधान — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) या कार्यालय का प्रधान — सदस्य
3. अवर सचिव स्तर का एक बाहरी अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में, उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा उस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण या किसी अन्य अभिकरण द्वारा विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किये हों या जिन्होंने 3050-4950 रुपए की श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा उस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण या किसी अन्य अभिकरण द्वारा विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण में उत्तीर्ण हो।</p> <p>टिप्पण 1 : शेषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय उम्मीदवार, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता।					
1. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) या विभाग का प्रधान	— अध्यक्ष					
2. अवर सचिव (प्रशासन) या कार्यालय का प्रधान	— सदस्य					
3. अवर सचिव के स्तर का एक बाहरी अधिकारी	— सदस्य					

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार डाइवर (साधारण श्रेणी)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
(8)		(9)		(10)		
अनिवार्य		आयु : नहीं।		लागू नहीं होता		
(i) मोटर कार चलाने के लिए वैध अनुज्ञप्ति रखता हो।		शैक्षणिक योग्यता : हां				
(ii) मोटर यांत्रिक क्रिया का ज्ञान हो :						
(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव : और						
(iv) 8वीं स्तर उत्तीर्ण हो।						
वांछनीय : तीन वर्ष होमगार्ड या नागरिक स्वयंसेवकों के रूप में सेवा की हो।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है)।						
(11)		(12)				
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : महासागर विकास विभाग के समूह "घ" कर्मचारियों, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या सवार हरकारा के रूप में सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (8) में विहित की गई अर्हताएं रखता हो।				
		टिप्पण : डाइविंग परीक्षण सरकार द्वारा उस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण या किसी अन्य अभिकरण द्वारा संचालित किए गए विद्युत या यांत्रिकी कार्यशाला से होगा।				

(12)

भूतपूर्व सैनिक के लिए (प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन)

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी व्यवहार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनमें स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और कि... अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिए विचार करना)

लागू नहीं होता

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. अवर सचिव (प्रशासन) या विभाग का प्रधान | — अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी (संस्थापन) या कार्यालय का प्रधान | — सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक बाहरी अधिकारी | — सदस्य |

[सं. डीओडी/17/1/2002-स्थापना]

एम.एल. शर्मा, उप सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th September, 2005

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver Grade I, Grade II and Ordinary Grade in the Department of Ocean Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade I	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
11			12		
By promotion failing which by deputation.			<p>Promotion :</p> <p>From amongst Staff Car Driver (Grade II) in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 with six years regular service in the grade and pass in the Trade Test conducted by the Electrical and Mechanical Workshop, National Airport Authority or any other agency authorized for the purpose by the Government or a combined service of fifteen years as Staff Car Driver (Grade II) in the scale of pay of Rs. 4000-6000 and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the scale of pay of Rs. 3050-4590 put together and pass in the Trade Test conducted by the Electrical and Mechanical Workshop, National Airport Authority or any other agency authorized for the purpose by the Government.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis or having six years service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000/- and pass in the Trade Test conducted by the Electrical and Mechanical Workshop at National Airport Authority or any other agency authorized for the purpose by the Government.</p> <p>Note 1 : The Departmental candidates who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (1) Deputy Secretary/Director (Admn.) or Head of Deptt. —Chairman
 (2) Under Secretary (Admn.) or Head of Office —Member
 (3) One outside officer of the level of Under Secretary —Member

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade II	1* (2005) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.4000-100-6000	Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11

12

By promotion failing which by deputation.

Promotion :

Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the scale of pay of Rs. 3050-4590/- having nine years regular service in the grade and pass in the Trade Test conducted by the Electrical and Mechanical Workshop, National Airport Authority or any other agency authorized for the purpose by the Government.

Deputation : Officers of Central Government holding analogous posts or having nine years regular service in the grade of Rs. 3050-4590 and pass in the Trade Test conducted by the Electrical and Mechanical Workshop, National Airport Authority or any other agency authorized for the purpose by the Government.

Note 1 : The Departmental candidates who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—

Not applicable.

- (1) Deputy Secretary/Director (Admn.) or Head of Deptt. —Chairman
 (2) Under Secretary (Admn.) or Head of Office —Member
 (3) One outside officer of the level of Under Secretary —Member

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	1* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep) Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from employment Exchange shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9	10
Not applicable	Essential : (i) Possessing a valid Driving Licence for Motor Car; (ii) Knowledge of motor mechanism (iii) Experience of driving motor car for at least 3 years; and (iv) Pass in 8th Standard. Desirable : Three years services as Home Guards or Civil Volunteers. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Age : No Educational qualifications : Yes	Not applicable

11	12
By promotion or deputation or re-employment failing which by direct recruitment	Promotion : Group 'D' employees of the Department of Ocean Development having five years regular service in the grade or Despatch Rider possessing the qualifications prescribed in column (8) for the direct recruits.

295391/05-5

Note : Driving Test shall be conducted by the Electrical and Mechanical Workshop, National Airport Authority or any other agency authorised for the purpose by the Government.

For Ex-servicemen : deputation/re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | | |
|-----|---|-----------|
| (1) | Under Secretary (Admn.) or Head of Office | —Chairman |
| (2) | Section Officer (Establishment) | —Member |
| (3) | One outside officer of the level of Section Officer | —Member |

[F. No. DOD/17/1/2002-Estt.]

M. L. SHARMA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 369.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सागर सम्पदा सेल, कोचीन (निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1991 को अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है। महासागर विकास विभाग में (निम्न श्रेणी लिपिक) पद भर्ती की पद्धति के नियमों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग में (निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति नई पेंशन स्कीम से शासित होंगे।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निम्न श्रेणी लिपिक	3* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं।	18 से 27 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।				लागू नहीं होता		दो वर्ष
2. अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण की गति।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा		
(11)				(12)		
सीधी भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|-----------|
| (1) अवर सचिव या कार्यालय प्रमुख | — अध्यक्ष |
| (2) अनुभाग अधिकारी (स्थापना) | — सदस्य |
| (3) अनुभाग अधिकारी के स्तर का एक बाहरी अधिकारी | — सदस्य |

[सं. डीओडी/17/1/2002-स्थापना]

एम.एल. शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 27th September, 2005

G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sagar Sampada Cell, Cochin (Lower Division Clerk), Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Lower Division Clerk) in the Department of Ocean Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Lower Division Clerk	3* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit

shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the promotees	Period of probation, if any
8	9	10
(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University. (2) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
11	12	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—		Not applicable.
(1) Under Secretary (Admn.) or Head of Office	—Chairman	
(2) Section Officer (Establishment)	—Member	
(3) One outside officer of the level of Section Officer	—Member	

[F. No. DOD/17/1/2002-Est.]

M. L. SHARMA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2005

सा. का. नि. 370.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) में निदेशक (सूचना एवं संचार) (राष्ट्रीय पशुप्लेग उन्मूलन परियोजना) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, निदेशक (सूचना एवं संचार) (राष्ट्रीय पशुप्लेग उन्मूलन परियोजना) भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सूचना एवं संचार)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	12000-375-16,500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

अल्पकालीन संविदा सहित प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति : (अल्पकालीन संविदा सहित)

केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों/विश्वविद्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वशासी अथवा संविधिक संगठनों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/कृषि विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 10,000—15,200 रु. अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरान्त उसी ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा की हो, तथा
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं तथा अनुभव हों :—
- (i) समय-समय पर यथासंशोधित भारतीय पशुचिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम एवं द्वितीय अनुसूची में शामिल पशुचिकित्सा डिग्री संबंधी अर्हता;
- (ii) पशुचिकित्सा विरोलाजी/बैक्टेरिओलोजी/माइक्रोबाइलोजी/इम्युनोलोजी/औषधि में एम.बी. विज्ञान;
- (iii) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद्/राज्यों/संघ शासित प्रदेशों के पशुचिकित्सा परिषद के साथ पंजीकरण;
- (iv) पशुप्लेग उन्मूलन के विशेष संदर्भ में पशुधन रोग निदान/रोग नियंत्रण तथा उन्मूलन क्रियाकलापों पर 12 वर्षों का अनुभव हो।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर पद नियुक्ति तथा इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12025/1/2003/प्रशासन-1]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 6th October, 2005

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Information and Communication) (National Rinderpest Eradication Project) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely ;

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, Director (Information and Communication) (National Rinderpest Eradication Project) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications :—**No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Director (Information and Communication)	1*(2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits :				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
8				9		10
Not Applicable				Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Deputation including short-term contract	<p>Deputation (including short term contract): Officers under the Central/State Governments/Union Territories Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Indian Council of Agricultural Research/Agricultural Universities :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience</p> <p>(i) Veterinary Degree qualification listed in the First and Second Schedule of the Indian Veterinary Council Act, 1984 as amended from time to time.</p> <p>(ii) Masters Degree in Veterinary Science in Veterinary Virology/Bacteriology/Microbiology/Immunology/Medicine</p> <p>(iii) Registration with the Veterinary Council of India/Veterinary Council of the States/Union Territories.</p> <p>(iv) 12 years experience on livestock diseases diagnosis/disease control and eradication activities with particular reference to rinderpest eradication.</p> <p>Note:—Period of deputation(including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. A-12025/1/2003/Admn.-I]

P. L. MEENA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2005

सा. का. नि. 371.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम मंत्रालय, अन्वेषक ग्रेड I भर्ती नियम, 1993 के अधिक्रमण में, राष्ट्रपति एतद्द्वारा श्रम और रोजगार मंत्रालय में आर्थिक अधिकारी के पद के लिए भर्ती के तौर-तरीकों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

- लघु शीर्ष और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों को श्रम और रोजगार मंत्रालय, आर्थिक अधिकारी भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान, पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में उल्लेखानुसार होंगे।
- भर्ती का तौर-तरीका, आयुसीमा और अन्य योग्यताएं, आदि :— भर्ती का तौर-तरीका, आयु सीमा, शैक्षिक योग्यताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में उल्लेखानुसार होंगे।

295351/05—6

4. अयोग्यता :—कोई व्यक्ति—

- (क) जिसने एक जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है अथवा इसके लिए संविदा किया है ; या
 (ख) जिसके पास पहले से जीवित पति/ पत्नी है, और किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया है अथवा इसके लिए संविदा किया है, उक्त पदों या नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से संबंधित अन्य पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी है तो किसी व्यक्ति को इस नियम के संचालन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहां केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह आदेश द्वारा लिखित में कारणों को दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंधों में ढील दे सकती है।

अपवाद :—केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार इन नियमों के अंतर्गत कोई भी बात अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए प्रावधान किए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों एवं अन्य रियायत को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या चयन पद है अथवा गैर-अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
आर्थिक अधिकारी	10* (2005) मुख्य मंत्रालय *कार्यभार के आधार पर विविधता के अध्यधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6,500-200- 10,500 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। आयु-सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी तथा (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंदमन और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं।

क्या जोड़े गए सेवा के वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नतों पर भी लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि हो
7	8	9	10
नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र अथवा व्यवसाय अर्थशास्त्र अथवा अनुप्रयुक्त अर्थशास्त्र या इकॉनोमेट्रिक्स में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा समतुल्य। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित अथवा सांख्यिकी अथवा गणितीय	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से अर्थशास्त्र, सांख्यिकी या गणित में से किसी एक विषय के साथ कम से कम स्नातक की उपाधि प्राप्त अवश्य हो।	दो वर्ष नोट : अधिकारी को परिवीक्षा अवधि के दौरान अंग्रेजी व हिन्दी का ज्ञान हासिल करना चाहिए।

में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा समतुल्य तथा स्नातक स्तर पर अर्थशास्त्र का एक विषय के रूप में अध्ययन किया हो।

(ii) श्रम से संबंधित मामलों के संबंध में आंकड़ों के संग्रहण/संकलन तथा विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकाधिकार से योग्यताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकाधिकार से छूट दे सकता है, यदि चयन की किसी भी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस वर्ग के उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन ग्रेडों से किया जाए

11

12

सीधी भर्ती 50 प्रतिशत
पदोन्नति 50 प्रतिशत

पदोन्नति : अन्वेषक ग्रेड II में 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

नोट 1 : मौजूदा अन्वेषक ग्रेड II के लिए अर्हक सेवा इस नियम की अधिसूचना की तिथि को नियमित आधार पर 5 वर्ष हो।

नोट 2 : जहां पदोन्नति के लिए अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते उनकी अर्हक/पात्रता सेवा निर्धारित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे या दो वर्ष (जो भी कम हो) से कम न हो और उन्होंने अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परीक्षा अवधि उन कनिष्ठों के साथ-साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जो ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद हो तो इसका संघटन क्या हो

भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने की परिस्थितियां

13

14

समूह ख विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय) — सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों में संशोधन करते/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 5th October, 2005

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Labour, Investigator Grade I Recruitment Rules, 1993, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer, in the Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Economic Officer Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this respect.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Economic Officer	10*(2005) (Main Ministry) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,	No

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himanchal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Economics or Business Economic or Applied Economic or Econometrics from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Post Graduate Degree in Mathematics or Statistics or Commerce from a recognised university or equivalent and must have studied Economics as a subject at Graduation level.</p> <p>(ii) Two years experience in collection/ compilation and analysis of data related to labour matters.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age—No</p> <p>Educational Qualifications : No, but must possess at least Bachelors Degree with Economics, Statistics or Mathematics as one of the subjects from a recognised university or equivalent.</p>	<p>2 years</p> <p>Note : The Officer should acquire the knowledge of English and Hindi during the probation period.</p>

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

11	12
50% Direct recruitment. 50% Promotion.	<p>Promotion : Investigator Grade II with six years regular service in the grade. Note 1 : The qualifying service for the existing Investigator Grade II holding the post on regular basis on the date of notification of this rule shall be five years. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Administration) —Member 3. Joint Director (Directorate General of Employment and Training) —Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these recruitment rules.

[F. No. A-12018/1/2001-Adm.-III]

HARISH C. GAUR, Dy. Secy.